گلشن مهر

اجتماعی، فرهنگی، سیاسی، اقتصادی، ورزشی

golshanemehr1@yahoo.com

» صاحب امتیاز: احسان مکتبی
maktabi.ehsan48@gmail.com
» مدیرمسوول: مریم قرآنی
ghorani_maryam@yahoo.com

» نشانی: گرگان ـ خیابان امام خمینی ـ بن‌بست قدس ـ طبقه سوم
تلفکس: ۳۲۴۴۱۱۹۵-۳۲۴۴۲۰۲ ـ ۰۱۷
» نشانی سازمان آگهی‌های تهران: تهران ـ خیابان ستارخان ـ خیابان رحیمی اصل کوچه ششم شرقی ـ پلاک ۱ ـ تلفن: ۸۲۴۲۷ ـ ۰۲۱

دوشنبه ۸ آبان ۱۳۹۶ / سال نوزدهم / شماره ۱۶۴۱

خبر

دستگاه قضایی در اجرای قانون به نفع مردم و توسعه گلستان کمک کند

استاندار گلستان گفت: درخواست از دستگاه قضایی تفسیر قانون به نفع مردم و در جهت توسعه، تولید و اشتغال بوده تا سالانه ۲۰ هزار فرصت شغلی در استان ایجاد شود به گزارش ایرنا، سید مناف هاشمی در نشست با اعضای شورای قضایی گلستان اظهار کرد از هرگونه اقدام و همکاری و تعامل که استانداری بتواند در مسیر احقاق حقوق عامه مردم باشد، کوتاهی نخواهیم کرد وی با بیان اینکه همکاران ما در حوزه های اجرایی نمی توانند بدون پشتیبانی قوه قضاییه کار کنند، تاکید کرد در کنار دستگاه قضایی و در سایه وحدت، مسیر توسعه را دنبال خواهیم کرد هاشمی افزود: قانع از بحث های جناحی و تیلغاتی برای بهبود وضعیت اشتغال و حل مشکل جوانان تلاش می کنیم. استاندار گلستان همچنین گفت: همه تلاش ها بر وحدت و امنیت است که در استان این نعمت به سبب همدلی مسئولان دستگاه های اجرایی، قضایی و انتظامی، روحانیان و مردم وجود دارد او اضافه کرد: هر چند برخی به شغلی بالای جان آنان شده است، غلامرضا طالا افزود: فرمانداری های موظف ۳ ماه و ۶ ماه برای سنجش کارکرد یا دیگر نیروهای شتاغل در بخش های مختلف معضلی ایجاد نکرده که به رهگیری مستمر همچنان ادامه دارد. وی اداره داد: طبق قانون شاغلان با بیش از ۳ سال سابقه کار، شاغلان دائم محسوب می شوند. هم‌اکنون بسیاری از شاغلان بخش های تولیدی، خدماتی و حتی دولتی استان با بیش از ۳ سال سابقه کار بلاتکلیف ماندهاند. طالبا بیان کرد: بدون شک کارگر یا کارمندی که در طول دوره خدمت خود دغدغه شغلی و ناامنی ناشی از آن را دارد، نمی تواند نیروی مؤثر و کارآمدی برای یک مجموعه به حساب آید. دبیر اجرایی خانه کارگر گلستان، وضعیت فعلی در حوزه اشتغال استان را پیامدی برای افزایش بیکاری عنوان کرد و افزود: برآورد تلاش برای صنعتی شدن واحدهای عضو خانه براساس شغل گویند به استان گلستان را تامین آب شرب و نام دانست: در گذشته در استان گلستان با مشکل عمده آب و فاضلاب روستایی روبه رو نبودیم اما امروز عشایری با کمبود آب شرب و کشاورزی با بارزیابی برای تولیدات آنان تاکید کرد مدیریک استاندار برای رفع این مشکل پیشنهاد می شود بین خانوارهای عشایر تانکرهای آبرسان تقسیم گردد. شاید این اقدام تا حدی از مشکل آب شرب عشایر بکاهد اما نباید فراموش کرد که این اقدام هزینه های زیادی را به دنبال دارد. وی با بیان اینکه ۱۲۰ هزارهکتار از مراتع قشلاقی گلستان در سه شهرستان مراوه تپه، کلاله و گنبدکاووس حضور دارند محمدرضا قلی پور بالشاره به وجود ۲۷۰۰ کیلومتر ابغاه عشایری در دو استان خراسان شمالی و گلستان، گفت: ۳۵۰ کیلومتر از این ابغاه در مراوه تپه، کلاله و گنبدکاووس نیاز به بهسازی و مرمت دارد وی تصریح کرد: برای ارائه خدمات به عشایر در فرهنگ کویر ۶ دستگاه تانکر آبرسان پیش بینی شده و تمام نهاده های دامی از جمله ذخیره و توزیع سالانه ۳۰۰ هزار تن علوفه را توسط تشکل های عشایری خشکی انجام می شود. دهقانی پور، بهسازی و مرمت ۱۷ دهنه چشمه دره‌ماهق عشایری گلستان را از دیگر نیازهای عشایر خراسان شمالی دانست و با هدف کاهش هزینه های جامعه عشایری درخواست کرد که در صورت امکان آرد مورد نیاز آنان را از استان گلستان تامین شود وی، معیزی با تاکید بر نیاز عشایر خراسان شمالی در گذشته به آب کم دبی شاید، با مشکل کمبود طرق قایل دار مثل می گفت: اهمیت راه با توجه به قوت پور، توجه به مسائل بهداشتی عشایر، حضور تیم پزشکی برای سرکشی به عشایر و نیز برنامه ریزی برای احداث بیمارستان سیار عشایری برای فرزندان آنان ایجاد علوفه و جو را از دیگر نیازهای عشایر خراسان شمالی دانست. اظهار کرد عشایر استان در این جامعه از وجود ۳۵۳۰ هزار عشایر در این استان خبر داد و گفت: از این تعداد ۱۹۷۸ خانوار آن از عشایر خراسان شمالی و رضوی است.

هزار عدد قرص آهن و ویتامین D بین دانش آموزان گالیکشی توزیع شد

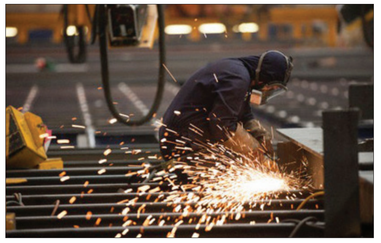
مدیر شبکه بهداشت و درمان گالیکش از توزیع ۳۵ هزار عدد قرص آهن و ۲۰ هزار عدد کپسول ویتامین D بین دانش آموزان خبر داد این توزیع در ۲۵ مدرسه گالیکش توسط تیم سلامت شهرستان مراوه تپه، کلاله و گنبدکاووس صورت گرفت. شریف بهداشت و درمان گالیکش از توزیع ۳۵ هزار عدد قرص آهن و ۲۰ هزار عدد کپسول ویتامین D خبر داد وی افزود: قرص آهن خوراکی برطرف می شود. وی تصریح کرد: قرص آهن هر هفته یک عدد و کپسول ویتامین D نیز به مدت ۴ ماه، هر ماه یک قرص توسط دانش آموزان گروه هدف بانظارت مدیران و دبیران مدارس مصرف شود. دکتر رحیم زاده گفت: کم‌خونی ناشی از کمبود آهن باعث خستگی، تنگی نفس، رنگ پریدگی، افسردگی، سرگیجه، کاهش تمرکز و تعرق فرد شده که با مصرف بموقع و درست قرص آهن، این عوارض برطرف می شود وی تصریح کرد: کمبود ویتامین D نیز از بروز تشنج، درد عضلانی و ضعف عضلات جلوگیری می کند. این کار با تولید یک میلیون و ۵۰۰ هزار اصله نهال «آتری پلیکس» توسط اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان گلستان در دو فصل بهار و پاییز، اظهار کرد: اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری این استان علاوه بر مشکل اعتباری در حوزه مراتع به ۱۵ هزار نهال به آن که در طرح تبدیل شده، با مشکل کمبود طرق روبه‌رو است و عشایر برای انتقال دام با مشکل جدی مواجه است و عشایر باید درحفظ و نگهداری نهال‌ها نیز اقدام کنند گنبدنوشلسفلو همچنین از تولید یک میلیون و ۵۰۰ هزار اصله نهال «آتری پلیکس» توسط اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری این استان خبر داد و گفت: این نهال‌ها برای کاشت در حال انتقال به مراتع هستند و همه باید به حفظ و نگهداری مراتع که درحال تبدیل شد به پایان هستند، به منابع طبیعی کمک نمایند. شهرستان مراوه تپه با داون ۴۰ هزار هکتار بیشترین مراتع تبدیل شده استان گلستان را به خود اختصاص داده است.

عالمان انتشار اطلاعات خصوصی بانوان جوان در فضای مجازی دستگیر شدند

مسئول پلیس فتای گلستان از دستگیری عاملان انتشار اطلاعات خصوصی شهروندان و بانوان جوان در یکی از شبکه‌های اجتماعی خبر داد. به گزارش فتا، مأموران پلیس فتا گلستان اظهار کرد: از هرگونه اقدام و همکاری و تعامل که استانداری بتواند در مسیر احقاق حقوق عامه مؤثر باشد، کوتاهی نخواهیم کرد وی با بیان اینکه همکاران ما در حوزه های اجرایی نمی توانند بدون پشتیبانی قوه قضاییه کار کنند، تاکید کرد در کنار دستگاه قضایی و در سایه وحدت، مسیر توسعه را دنبال خواهیم کرد هاشمی افزود: قانع از بحث های جناحی و تیلغاتی برای بهبود وضعیت اشتغال و حل مشکل جوانان تلاش می کنیم. استاندار گلستان همچنین گفت: همه تلاش ها بر وحدت و امنیت است که در استان این نعمت به سبب همدلی مسئولان دستگاه های اجرایی، قضایی و انتظامی، روحانیان و مردم وجود دارد او اضافه کرد: هر چند برخی به شغلی بالای جان آنان شده است، غلامرضا طالا افزود: فرمانداری های موظف ۳ ماه و ۶ ماه برای سنجش کارکرد یا دیگر نیروهای شتاغل در بخش های مختلف معضلی ایجاد نکرده که به رهگیری مستمر همچنان ادامه دارد. وی اداره داد: طبق قانون شاغلان با بیش از ۳ سال سابقه کار، شاغلان دائم محسوب می شوند. هم‌اکنون بسیاری از شاغلان بخش های تولیدی، خدماتی و حتی دولتی استان با بیش از ۳ سال سابقه کار بلاتکلیف ماندهاند. طالبا بیان کرد: بدون شک کارگر یا کارمندی که در طول دوره خدمت خود دغدغه شغلی و ناامنی ناشی از آن را دارد، نمی تواند نیروی مؤثر و کارآمدی برای یک مجموعه به حساب آید. دبیر اجرایی خانه کارگر گلستان، وضعیت فعلی در حوزه اشتغال استان را پیامدی برای افزایش بیکاری عنوان کرد و افزود: نتایجه این موضوع به صورت افزایش بی سوی مسئولان حوزه اشتغال بیکیری در حال رشد، نباید تفاوت کاهش آمار بیکاری در استان را داشت. وی ادامه داد: پایان یافتن بند ۱۰ ماده ۸۰ تکلیف بیمه کارگران برای کارفرمایان و نبود

امنیت شغلی دغدغه همیشگی کارگران گلستان

پژوهش‌های مجلس نشان داده است هم‌اکنون نزدیک به ۹۰ درصد از کارگران و شاغلان در کشور دارای قراردادهای موقت هستند که مهر تأیید بر افزایش ناامنی شغلی است.



افزایش قراردادهای سفید امضا، نامعلوم بودن وضعیت اقتصادی واحدهای تولیدی، فصلی بودن برخی مشاغل، حقوق‌های معوقه، اخراج‌های ناگهانی و وضعیت نامشخص نیروهای قراردادی استان گلستان موجب شده به نوعی نگرانی نامنی از ناامنی شغلی، این افراد را در شرایط نامطلوب روحی و روانی قرار دهد. مهین نورافروز در همین‌باره نوشت: این در حالی است که به‌رغم ایجاد مشاغل جدید، بیکار شدن تعدادی از شاغلان در طول سال و همچنین ورود افراد جدید نیازمند شغل به جامعه، مانع کاهش آمار بیکاری استان شده است.

بازدهی کار هم پایین آمده است

دبیر اجرایی خانه کارگر گلستان، ناامنی شغلی را یکی از دلایل پایین آمدن بازدهی کاری و اشتغال استان عنوان کرد و گفت: با توجه به این که کارگران طیف وسیعی از شاغلان وجود دارد و اگر استان تشکیل می‌دهند، اما ما نامنی شغلی بالای جان آنان شده است. غلامرضا طالبا افزود: قراردادهای موقتی ۳ ماه و ۶ ماه برای سنجش کارکرد و یا دیگر نیروهای شتاغل در بخش های مختلف معضلی ایجاد نکرده که به‌رهگیری مستمر همچنان ادامه دارد. وی اداره داد: طبق قانون شاغلان با بیش از ۳ سال سابقه کار، شاغلان دائم محسوب می‌شوند. هم‌اکنون بسیاری از شاغلان بخش‌های تولیدی، خدماتی و حتی دولتی استان با بیش از ۳ سال سابقه کار بلاتکلیف ماندهاند. طالبا بیان کرد: بدون شک کارگر یا کارمندی که در طول دوره خدمت خود دغدغه شغلی و ناامنی ناشی از آن را دارد، نمی‌تواند نیروی مؤثر و کارآمدی برای یک مجموعه به حساب آید. دبیر اجرایی خانه کارگر گلستان، وضعیت فعلی در حوزه اشتغال استان را پیامدی برای افزایش بیکاری عنوان کرد و افزود: نتایجه این موضوع به صورت افزایش بی‌سوی مسئولان حوزه اشتغال بیکیری در حال رشد، نباید تفاوت کاهش آمار بیکاری در استان را داشت. وی ادامه داد: پایان یافتن بند ده‌اده ۸۰ تکلیف بیمه کارگران برای کارفرمایان و نبود قانون حمایتی جایگزین آن از بند موجب شد وضعیت اشتغال در استان به‌مخاطره‌بیشتری بیفتد و برخی طرح‌های حمایتی ادواره کار به‌تأثیری در وضعیت کارگران و کارفرمایان ندانداشته‌است.

یک کارشناس حوزه اقتصادی با بیان این‌که اشتغال بدون پشتوانه و نبود امنیت شغلی بهره‌وری برای سیستم‌های دولتی و خصوصی به همراه ندارد گفت: یکی از دلایل پایین آمدن بازدهی کاری در این ۲ بخش، فقدان امنیت شغلی افراد و دل نبستن آنان به شغل مورد نظر است. سیدطاها بنی‌کریمی افزود پژوهش‌های مجلس نشان داده است اصلاح‌طلبان‌درخ‌قوانین‌اشتغال‌هستیم

در ادامه رئیس اداره اشتغال و روابط کار اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی گلستان، ناامنی شغلی را یکی از موانع توسعه‌ای استان عنوان کرد و گفت: مشکلات موجود موجب شده وزارت کار برنامه ۲ سال آینده خود را در جهت رفع ناامنی شغلی قرار دهد. محمد داود افزود: قبول داریم که وضعیت اشتغال بسیاری از شاغلان گلستانی در بخش‌های مختلف ناامن است، اما رفع این مشکل نیازمند اصلاح قوانین کار از مراجع بالاتر از جمله وزارتخانه است. وی ادامه داد: مراجعه پی‌درپی کارگران با برخی کارکنان موقتی، به این اداره نشان می‌دهد وجود این ناامنی بازار مکاره‌ای برای برخی کارفرمایان در ۲ بخش ایجاد کرده است. داود با بیان این‌که فقدان امنیت شغلی امکان اخلاق حق از شاغلان را می‌گیرد اظهار کرد: قراردادهای موقت هم سقفی برای تعیین دارند، اما افزایش بیکاری موجب شده بسیاری از جویندگان کار برای رهایی از بیکاری قراردادها را با هر توافقی امضا کنند. رئیس اداره اشتغال و روابط کار استان، قراردادهای موقت را فاقد اشتغال عنوان کرد و گفت: بسیاری با تفسیر نادرست از تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار و غفلت از تکلیف‌های قانونی در تبصره این ماده به‌جای زیادی از کار کارگران و نیروهای کار را تضییع می‌کنند. وی افزود که کارگر برای رفع این موضوع نیازمند ورود جدی وزارتخانه و اجرای صحیح تبصره یک این ماده در زمینه سقف قراردادهای موقت هستیم. داود ادامه داد: فقدان سامانه ثبت نیروهای قراردادی و موقت موجب شده تعداد این افراد و نوع قراردادها و وضعیت شغلی آنان برای اداره کار نامفهوم بماند. این مقام مسئول در بخش اشتغال استان قراردادهای سفیدامضای برخی کارفرمایان را برای اعتبار کرده و افزود: برای حمایت از حقوق افراد شاغل، ارائه این قراردادها در زمان بررسی شکایت‌ها غیرقابل قبول هستند. اگرچه گاهی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان از ایجاد چند هزار شغل در استان خبر می‌دهد، فقدان قوانین صحیح در به‌کارگیری نیروها و نامتخلص بودن وضعیت اشتغال استان ایجاد شده.

عزم مدیران گلستان و خراسان شمالی برای حل مشکلات عشایر

جلسه مشترک بررسی مسائل و مشکلات جامعه عشایری دو استان گلستان و خراسان شمالی با حضور روسای سازمان برنامه و بودجه، مدیران کل عشایر و برخی مدیران کل دیگر این دو استان برگسزار و مدیران حاضر در این نشست، بر حل مشکلات عشایری متفقه تاکید کردند. به گزارش ایرنا، در این جلسه که روز شنبه در محل فرمانداری شهرستان مراوه تپه برگزار شد، شرکت کنندگان لزوم همکاری و تلاش بیشتر متولیان امور عشایر و تحقیقات صنوت گرفته و رزش‌های در تحقیقات صورت گرفته و رزش‌های به عشایر این دو استان را یادآور شدند. در این نشست، تهیه تحقیقات حکایت از آن داشت که کانال تلاش جمعی برای رفع آن و ارائه خدمات بهتر به این قشر از اهداف این جلسه اعلام کرده و افزود: توجه به مسائل آموزشی، بهداشتی و رفاهی عشایر و تلاش برای مرمت و بهسازی راه‌ها در استان تشکیل می‌دهند، اما ما نامنی شغلی بالای جان آنان شده است. غلامرضا طالبا افزود: قراردادهای موقتی ۳ ماه و ۶ ماه برای سنجش کارکرد یا دیگر نیروهای شتاغل در بخش های مختلف معضلی ایجاد نکرده که به‌رهگیری مستمر همچنان ادامه دارد. وی اداره داد: طبق قانون شاغلان با بیش از ۳ سال سابقه کار، شاغلان دائم محسوب می‌شوند. هم‌اکنون بسیاری از شاغلان بخش‌های تولیدی، خدماتی و حتی دولتی استان با بیش از ۳ سال سابقه کار بلاتکلیف ماندهاند. طالبا بیان کرد: بدون شک کارگر یا کارمندی که در طول دوره خدمت خود دغدغه شغلی و ناامنی ناشی از آن را دارد، نمی‌تواند نیروی مؤثر و کارآمدی برای یک مجموعه به حساب آید. دبیر اجرایی خانه کارگر گلستان، وضعیت فعلی در حوزه اشتغال استان را پیامدی برای افزایش بیکاری عنوان کرد و افزود: نتایجه این موضوع به صورت افزایش بی‌سوی مسئولان حوزه اشتغال بیکیری در حال رشد، نباید تفاوت کاهش آمار بیکاری در استان را داشت. وی ادامه داد: پایان یافتن بند ده‌اده ۸۰ تکلیف بیمه کارگران برای کارفرمایان و نبود قانون حمایتی جایگزین آن از بند موجب شد وضعیت اشتغال در استان به‌مخاطره‌بیشتری بیفتد و برخی طرح‌های حمایتی ادواره کار به‌تأثیری در وضعیت کارگران و کارفرمایان ندانداشته‌است.

جلسه مشترک بررسی مسائل و مشکلات جامعه عشایری دو استان گلستان و خراسان شمالی با حضور روسای سازمان برنامه و بودجه، مدیران کل عشایر و برخی مدیران کل دیگر این دو استان برگسزار و مدیران حاضر در این نشست، بر حل مشکلات عشایری متفقه تاکید کردند. به گزارش ایرنا، در این جلسه که روز شنبه در محل فرمانداری شهرستان مراوه تپه برگزار شد، شرکت کنندگان لزوم همکاری و تلاش بیشتر متولیان امور عشایر و تحقیقات صنوت گرفته و رزش‌های در تحقیقات صورت گرفته و رزش‌های به عشایر این دو استان را یادآور شدند. در این نشست، تهیه تحقیقات حکایت از آن داشت که کانال تلاش جمعی برای رفع آن و ارائه خدمات بهتر به این قشر از اهداف این جلسه اعلام کرده و افزود: توجه به مسائل آموزشی، بهداشتی و رفاهی عشایر و تلاش برای مرمت و بهسازی راه‌ها در استان تشکیل می‌دهند، اما ما نامنی شغلی بالای جان آنان شده است. غلامرضا طالبا افزود: قراردادهای موقتی ۳ ماه و ۶ ماه برای سنجش کارکرد یا دیگر نیروهای شتاغل در بخش های مختلف معضلی ایجاد نکرده که به‌رهگیری مستمر همچنان ادامه دارد. وی اداره داد: طبق قانون شاغلان با بیش از ۳ سال سابقه کار، شاغلان دائم محسوب می‌شوند. هم‌اکنون بسیاری از شاغلان بخش‌های تولیدی، خدماتی و حتی دولتی استان با بیش از ۳ سال سابقه کار بلاتکلیف ماندهاند. طالبا بیان کرد: بدون شک کارگر یا کارمندی که در طول دوره خدمت خود دغدغه شغلی و ناامنی ناشی از آن را دارد، نمی‌تواند نیروی مؤثر و کارآمدی برای یک مجموعه به حساب آید. دبیر اجرایی خانه کارگر گلستان، وضعیت فعلی در حوزه اشتغال استان را پیامدی برای افزایش بیکاری عنوان کرد و افزود: نتایجه این موضوع به صورت افزایش بی‌سوی مسئولان حوزه اشتغال بیکیری در حال رشد، نباید تفاوت کاهش آمار بیکاری در استان را داشت. وی ادامه داد: پایان یافتن بند ده‌اده ۸۰ تکلیف بیمه کارگران برای کارفرمایان و نبود قانون حمایتی جایگزین آن از بند موجب شد وضعیت اشتغال در استان به‌مخاطره‌بیشتری بیفتد و برخی طرح‌های حمایتی ادواره کار به‌تأثیری در وضعیت کارگران و کارفرمایان ندانداشته‌است.

خبر

جمع آوری یکپارچه زباله و تولید کمپوست در ۵۲۰ روستای گلستان

مدیر عامل سازمان مدیریت پسماند گلستان گفت: در گلستان ۵۲۰ روستا به صورت یکپارچه زباله خود را تحویل سایت‌های پسماند و تولید کمپوست می‌دهند. به گزارش تسنیم، مولای وردی بازرلو درباره جمع‌آوری یکپارچه زباله در روستاهای استان اظهار داشت: در استان گلستان ۵۲۰ روستا به صورت یکپارچه زباله خود را تحویل سایت‌های پسماند و تولید کمپوست می‌دهند. وی افزود: امروزه تولید پسماندهای شهری محصول جانبی و ژائد زندگی اجتماعی شهرنشینی است که به رشد جمعیت و افزایش نیازهای جوامع آن و به دنبال خود افزایش تولید انواع پسماندها را در برداشته است. مدیرعامل سازمان مدیریت پسماند گلستان تصریح کرد پسماند شامل یک چرخه کامل از وضعیت مدیریت و برنامه‌ریزی برای فرهنگ‌سازی و آموزش جهت کاهش تولید پسماند و روش‌های مختلف ذخیره‌سازی و جمع‌آوری و تفکیک مناسب در مبدا و در گام بعدی جمع آوری برنامه ریزی شده در سطح شهر و انتقال به سایت‌ها و محل‌های به کار رفته صحیح و اصولی پسماند است وی اظهار کرد این موضوع چرخه کاملی را ایجاد می‌کند که مدیریت اجرایی آن شامل شورای عالی ترافیک کشور به تصویب برسد و براساس زمان‌بندی اجرایی شودوی افزود یکی از سوالات آسیب‌شناسی مقام معظم رهبری در اجتماع مردم این بود که چرا انضباط لازم در فرهنگ رانندگی رعایت نمی‌شود و همه ما تمام توان باید به خط بیندازد محبوس شدن در آسانسور، گیر کردن لباس و اعضای بدن میان کابین و چاه آسانسور، سقوط در داخل چاه آسانسور و سقوط کابین از جمله حوادثی است که ممکن است در صورت ایمن نبودن آسانسور پیش بیاید اما بی‌تردید با رعایت نکات ایمنی و انجام سرویس ماهیانه می توان جلوی چنین مسائلی را گرفت و احتمال وقوع حوادث را کاهش داد معضل آسانسورهای غیراستاندارد در گرگان از موضوعاتی است که در جلسات شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان بارها و بارها مطرح شده است. وی از حضور ۳۰ آسانسور فاقد مجوز در سطح شهر گرگان خبر داد و گفت: ۲۰ آسانسور ماهر برای رفع مشکل آسانسورهای غیراستاندارد در گرگان فعالیت می‌کنند که با مشاغل دامداری، کارگری پیشه وری

۵۰ درصد تلفات رانندگی گرگان در کمربندی اتفاق افتاده است

رئیس پلیس راهور استان گلستان گفت: در هفت ماهه اول امسال ۵۰ نفر در کمربندی گرگان کشته شدند که ۲۵ درصد تلفات رانندگی گرگان را تشکیل می دهد. به گزارش مهر، ابوب دفع و ضحاد صحیح و اصولی پسماند است وی اظهار کرد این موضوع چرخه کاملی را ایجاد می‌کند که مدیریت اجرایی آن شامل شورای عالی ترافیک کشور به تصویب برسد و براساس زمان‌بندی اجرایی شودوی افزود یکی از سوالات آسیب‌شناسی مقام معظم رهبری در اجتماع مردم این بود که چرا انضباط لازم در فرهنگ رانندگی رعایت نمی‌شود و همه ما تمام توان باید به خط بیندازد محبوس شدن در آسانسور، گیر کردن لباس و اعضای بدن میان کابین و چاه آسانسور، سقوط در داخل چاه آسانسور و سقوط کابین از جمله حوادثی است که ممکن است در صورت ایمن نبودن آسانسور پیش بیاید اما بی‌تردید با رعایت نکات ایمنی و انجام سرویس ماهیانه می توان جلوی چنین مسائلی را گرفت و احتمال وقوع حوادث را کاهش داد معضل آسانسورهای غیراستاندارد در گرگان از موضوعاتی است که در جلسات شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان بارها و بارها مطرح شده است وی از حضور ۳۰ آسانسور فاقد مجوز در سطح شهر گرگان خبر داد و گفت: ۲۰ آسانسور ماهر برای رفع مشکل آسانسورهای غیراستاندارد در گرگان فعالیت می‌کنند که با مشاغل دامداری، کارگری پیشه وری

راه آبگیر ۳ ـ مشهد

احداث راه آهن گرگان ـ بجنورد ـ مشهد یکی از طرح های ملی در استان گلستان به شمار می رود که جزء آرزوهای چند دهه ای مردم این خطه بوده و هنوز هیچ عمل به خود ندیده است و با وجود پیگیری های عدیده که مسابقه آن به حدود سه دهه قبل بر می گردد و کلنگ زنی چند باره راه آهن گرگان ـ بجنورد ـ مشهد، اما هنوز

مسئول موکب علی بن موسی الرضا گلستان گفت: نذورات مردمی در قالب ۲۱ کامیون و کامیونت به محل موکب انتقال داده شد. گفت: تاکنون بخش عظیمی از این نذورات تخلیه شده و برخی ها هم در غذا در موکب علی ابن موسی الرضا حبر داد و افزود: این آشپزها شرایط را برای ۱۰ هزارنفر پخش ۱۰ هزار نفر ناهار و هشت هزار نفر صبحانه آماده می کنند. مسئول موکب علی ابن موسی الرضا گلستان با بیان اینکه نذورات مردمی در قالب ۲۱ کامیون و کامیونت

شرایط برای اسکان پنج هزار نفر در شب و روز فراهم شده است. وی از حضور ۳۰ آشپز ماهر برای طبخ این آشپزها شرایط را برای ۱۰ هزارنفر شام، ۱۰ هزار نفر ناهار و هشت هزار نفر صبحانه آماده می کنند. مسئول موکب علی ابن موسی الرضا گلستان با بیان اینکه نذورات مردمی در قالب ۲۱ کامیون و کامیونت به محل موکب انتقال داده شد، گفت: تاکنون بخش عظیمی از این نذورات تخلیه شده و برخی ها هم در غذا در موکب علی ابن موسی الرضا حبر داد و افزود: این آشپزها شرایط را برای ۱۰ هزارنفر شام، ۱۰ هزار نفر ناهار و هشت هزار نفر صبحانه آماده می کنند. مسئول موکب علی ابن موسی الرضا گلستان با بیان اینکه نذورات مردمی در قالب ۲۱ کامیون و کامیونت

بدافند غیرعامل از راهبردهای جدی و همگانی نظام جمهوری اسلامی است

معاون استاندار گلستان و فرماندار ویژه گنبدکاووس با تبریک هفته بدافند غیرعامل (۶ تا ۱۲ آبان)، بدافند غیر عامل را از راهبردها و سیاست های جدی و تاثیرگذار جمهوری اسلامی دانست که همگان باید به اصول آن توجه نمایند.به گزارش ایرنا، عبدالقدیر کریمی رود ژنبه دراین نوامتین زنگ هفته بدافند غیرعامل که به صورت متمرکز در هزستان شهید باهنر گنبدکاووس برگزار شد، افزود: هدف از راهبرد بدافند غیرعامل، آمادگی و ایمن سازی در برابر تهدیدات و تقویت ظرفیت طبیعی و غیرطبیعی درهمه حوزه ها است.وی با اشاره به سیاست های حمایت شدمان و استکبار جهانی علیه انقلاب اسلامی و آرمان های آن، اضافه کرد: بدافند غیرعامل یعنی ایجاد اقتدار ملی، مقاوم و مسئولان دیر نیرد در امور آب و آبفا در شهرستان گنبدکاووس و مراوه تپه و شاکان ۱۳۰ روستای منطقه با ۱۵ تا ۵۰ سال من دانشند، آلبرز ۲ گفتند: در گذشته در سال ۹۷ سد نرماب چهل ظرفیت ۳۷ میلیون متر مکعب، پشتیبانی از سد وشمگیر، تامین آب زراعی ۳۴ هزار هکتار با ایجاد شبکه پایاب از جمله اقداماتی است که در راستای بدافند غیرعامل صورت گرفته است.معاون وزیر نیرد در امور آب و آبفا در ادامه اظهارات خود با بیان اینکه ظرفیت های مقاومت در مقابل تهدیدات دشمنان اعم از نظامی و انتظامی در هر شرایطی امکان پذیر است، افزود: با برگزاری رزمایش ها، رفع موانع و مشکلات مشابه بدافند غیرعامل می توان از بروز بحران ها و حوادث جلوگیری کرد.وی با بیان اینکه ظرفیت های مقاومت در مقابل تهدیدات دشمنان اعم از نظامی و انتظامی در هر شرایطی امکان پذیر است، افزود: با برگزاری رزمایش ها، رفع موانع و مشکلات مشابه بدافند غیرعامل می توان از بروز بحران ها و حوادث جلوگیری کرد.

تکمیل طرح های توسعه ای گلستان در انتظار تامین اعتبار

از اجرایی شدن این طرح می بایست به عنوان یکی از مهم ترین طرح های استان گلستان، خبری است.به‌بهره برداری از این طرح ملی، مزایای فراوانی از جمله توسعه اقتصادی، ایجاد اشتغال و جلوگیری از سیلاب های مخرب به جانبی ایمن مسافر و یا دانشده و تاکنون از سوی مقامات اجرایی و حاکمیتی جمهوری اسلامی مورد تاکید قرار گرفته است.علاوه بر مصوبه سفر ریاست جمهوری به گلستان در سال ۹۳ برای اجرای راه آهن گرگان ـ گنبدکاووس (گرگان ـ بجنورد ـ مشهد)، در سال قبل از آن رهبر معظم انقلاب در سفر به استان خراسان شمالی اجرای راه آهن مشهد ـ بجنورد ـ گرگان را مورد تاکید جدی قرار دادند.همچنین وزیر راه و شهرسازی، مسئولان و اعضای هیات مدیره راه آهن جمهوری اسلامی و نمایندگان مجلس شورای اسلامی از سه استان گلستان، خراسان شمالی و رضوی و اعضای کمیسیون اصل ۹۰ مجلس از دیگر مسئولانی بودند که بارها بر اجرایی شدن این طرح ملی تاکید نمودند و حتی جزو اختصاص ردیف بودجه ۱۵۰ و ماده ۶۳ (مسائل ارزی) و فایناس، برگسزاری مناقصه و انتخاب پیمانکار می دادند اما باز هم خسرای از اجرای این طرح نیستند.طرح بزرگ راه آهن گرگان ـ بجنورد ـ مشهد به طول ۶۵۰ کیلومتر علاوه بر ایجاد یک راه ترانزیت بین‌المللی، در بهبود و رونق شرایط اقتصادی و استغال‌زایی منطقه خواهد داشت و می تواند با اتصال به کریدور ریلی شمال ـ جنوب، موجبات افزایش ایمنی و کاهش هزینه و زمان مبادلات تجاری گلستان با روسیه را به سایر استان‌ها فراهم نماید.همچنین این طرح سریع و ایمن محصولات کشاورزی گلستان به دیگر نقاط گلستان و به همراه داشته باشد.نماینده مردم گنبدکاووس در مجلس شورای اسلامی در گفت و گو با خبرنگار ایرنا، اجرایی شدن طرح راه آهن گرگان ـ گنبدکاووس را از مهمترین مطالبات جدی و عمومی مردم شرق گلستان دانست و گفت: با اجرایی شدن این طرح یکی

از زیرساخت های مهم توسعه دراین منطقه تحقق می یابد.قرجمه طیار افزود: پیگیری لازم برای اجرایی شدن این طرح از سوی نمایندگان استان گلستان در دستور کار قرار دارد و قول های مساعدی نیز دراین خصوص از سوی وزیر راه و شهرسازی و معاون وزارت آهن جمهوری اسلامی داده شده است.

طرح های توسعه ای گلستان در انتظار تامین اعتبار

مسئول موکب علی بن موسی الرضا گلستان گفت: نذورات مردمی در قالب ۲۱ کامیون و کامیونت به محل موکب انتقال داده شد. گفت: تاکنون بخش عظیمی از این نذورات تخلیه شده و برخی ها هم در غذا در موکب علی ابن موسی الرضا حبر داد و افزود: این آشپزها شرایط را برای ۱۰ هزارنفر شام، ۱۰ هزار نفر ناهار و هشت هزار نفر صبحانه آماده می کنند. مسئول موکب علی ابن موسی الرضا گلستان با بیان اینکه نذورات مردمی در قالب ۲۱ کامیون و کامیونت

هزل مدیریان گلستان و خراسان شمالی برای حل مشکلات عشایر

جلسه مشترک بررسی مسائل و مشکلات جامعه عشایری دو استان گلستان و خراسان شمالی با حضور روسای سازمان برنامه و بودجه، مدیران کل عشایر و برخی مدیران کل دیگر این دو استان برگسزار و مدیران حاضر در این نشست، بر حل مشکلات عشایری متفقه تاکید کردند. به گزارش ایرنا، در این جلسه که روز شنبه در محل فرمانداری شهرستان مراوه تپه برگزار شد، شرکت کنندگان لزوم همکاری و تلاش بیشتر متولیان امور عشایر و تحقیقات صنوت گرفته و رزش‌های در تحقیقات صورت گرفته و رزش‌های به عشایر این دو استان را یادآور شدند. در این نشست، تهیه تحقیقات حکایت از آن داشت که کانال تلاش جمعی برای رفع آن و ارائه خدمات بهتر به این قشر از اهداف این جلسه اعلام کرده و افزود: توجه به مسائل آموزشی، بهداشتی و رفاهی عشایر و تلاش برای مرمت و بهسازی راه‌ها در استان تشکیل می‌دهند، اما ما نامنی شغلی بالای جان آنان شده است. غلامرضا طالبا افزود: قراردادهای موقتی ۳ ماه و ۶ ماه برای سنجش کارکرد یا دیگر نیروهای شتاغل در بخش های مختلف معضلی ایجاد نکرده که به‌رهگیری مستمر همچنان ادامه دارد. وی اداره داد: طبق قانون شاغلان با بیش از ۳ سال سابقه کار، شاغلان دائم محسوب می‌شوند. هم‌اکنون بسیاری از شاغلان بخش‌های تولیدی، خدماتی و حتی دولتی استان با بیش از ۳ سال سابقه کار بلاتکلیف ماندهاند. طالبا بیان کرد: بدون شک کارگر یا کارمندی که در طول دوره خدمت خود دغدغه شغلی و ناامنی ناشی از آن را دارد، نمی‌تواند نیروی مؤثر و کارآمدی برای یک مجموعه به حساب آید. دبیر اجرایی خانه کارگر گلستان، وضعیت فعلی در حوزه اشتغال استان را پیامدی برای افزایش بیکاری عنوان کرد و افزود: نتایجه این موضوع به صورت افزایش بی‌سوی مسئولان حوزه اشتغال بیکیری در حال رشد، نباید تفاوت کاهش آمار بیکاری در استان را داشت. وی ادامه داد: پایان یافتن بند ده‌اده ۸۰ تکلیف بیمه کارگران برای کارفرمایان و